

# 医療法人瑞頌会 介護職員対象奨学金制度について

## 1. 介護職員キャリアアップ制度

医療法人瑞頌会には、介護福祉士資格を取得したいと希望する常勤職員を応援する制度があります。

対象：入職後6か月を経過した常勤の介護職員

内容：1. 初任者研修、介護福祉士実務者研修の各受講料を奨学金として貸付します。

但し、教科書等の資料代や交通費は自己負担になります。

2. この制度を利用する場合は勤務扱いとなるため、勤務時間内に法人指定講座を受講することができます。

3. 資格取得後は、介護福祉士としてご勤務いただきます。

## 2. 高校新卒者介護福祉士育成プラン

介護職員キャリアアップ制度と並行して、高校卒業後3年間で介護福祉士資格の取得を目指すプランを用意しています。

対象：高校新卒の新入介護職員（常勤）

内容：1. 当法人の奨学金制度を利用し、3年間で介護福祉士資格取得に必要な研修を受講します。

入職1年目：①初任者研修

入職2年目：②介護福祉士実務者研修

入職3年目：③介護福祉士国家試験受験対策講座（希望者のみ）

④喀痰吸引研修（希望者のみ）

2. 必須である①初任者研修②介護福祉士実務者研修については勤務扱いとなるため、勤務時間内に法人指定講座を受講することができます。

3. 資格取得後は、介護福祉士としてご勤務いただきます。

なお、奨学金制度の詳細については、下記までお問い合わせ下さい。

医療法人瑞頌会 法人本部 真野康子

電話：0567-96-2000（代表）