

医療法人瑞頌会 カムバック制度について

医療法人瑞頌会では、カムバック制度を導入しております。

カムバック制度とは、当院での勤務歴がある方を再雇用する制度です。給与は当院在籍時の金額を継続し決定します。

令和6年4月1日から令和6年9月末までの期間にカムバックされた職員を対象に

常勤 : **報奨金 150,000円**

非常勤 : **報奨金 30,000円** を支給します。

○対象職種 全職種

○支給の条件 当法人 HP からのメール・電話等『直接応募』
ハローワークからの紹介

○支給時期・内訳

1回目 6ヶ月経過した直近の賞与の特別手当として

常勤 50,000円 非常勤 10,000円

2回目 1年経過した直近の賞与の特別手当として

常勤 50,000円 非常勤 10,000円

3回目 1年6ヶ月経過した直近の賞与の特別手当として

常勤 50,000円 非常勤 10,000円

※ いずれも勤務態度良好で退職予定がないこと

令和6年4月 医療法人 瑞頌会